

 <p>KRAH Gruppe Skupina podjetij</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Resistec <input checked="" type="checkbox"/> Metaltec <input checked="" type="checkbox"/> Athos 	<p>Politika družbene odgovornosti</p> <p>SA8000</p> <p><i>Izpis ni potrjen upravljanju sprememb</i></p>	<p>Poglavje: 06 RMA Priloga 1 Izdaja: 0 Dne: 20.07.2024 Stran: 1 od 1</p>
--	---	---

Kot del naše kooperativne dolžnosti skrbnega ravnanja in v zadovoljstvo vseh zainteresiranih strani v tem dokumentu opredeljujemo našo politiko družbene odgovornosti, ki se v naši organizaciji izvaja preko Poslovnika družbene odgovornosti _ Poslovnik SA 8000.

Družbena odgovornost podjetij je ključna, ker izboljšuje ugled podjetja, krepi odnose s strankami in zaposlenimi ter spodbuja trajnostni razvoj. S tem podjetja prispevajo k družbenemu dobremu, zmanjšujejo tveganja ter dolgoročno izboljšujejo svojo konkurenčnost in finančno uspešnost.

Standard SA 8000 pa podjetjem pomaga sistematično vzpostaviti in ohranjati visoke delovne pogoje ter etično poslovanje, s čimer zagotavlja skladnost s mednarodnimi normami in povečuje zaupanje med deležniki.

Zavezuje se, da bomo izpolnjevali vse zahteve standarda SA8000:2014, kot tudi mednarodne in nacionalne zakone ter druge veljavne zakone in zahteve, h katerim se podjetja zavezujejo.

Naša politika družbene odgovornosti temelji na naslednjih načelih standarda SA8000:

Delo otrok in prisilno delo: Zavračamo kakršnokoli izkoriščanje otrok ter se odločno zavzemamo proti delu otrok in prisilnemu ali obveznemu delu v vseh oblikah.

Varnost in zdravje pri delu: Skrbimo za varno delovno okolje ter zagotavljamo ustrezno opremo, izobraževanje in ukrepe za preprečevanje poškodb in bolezni pri delu za vse zaposlene.

Svoboda združevanja in pravica do kolektivnih pogajanj: Spoštujemo pravico zaposlenih do svobodnega združevanja in sodelovanja v kolektivnih pogajanjih, kar omogoča konstruktiven dialog in reševanje morebitnih sporov.

Preprečevanje diskriminacije: Zavzemamo se za enake možnosti in obravnavo vseh zaposlenih ne glede na njihovo osebno identiteto, ter se odločno borimo proti vsakršni diskriminaciji.

Disciplinski ukrepi: V primeru disciplinskih postopkov zagotavljamo pošteno obravnavo in upoštevanje zakonskih predpisov ter internih pravil podjetja.

Delovni čas: Spoštujemo zakonsko določene omejitve delovnega časa, ter zagotavljamo ustrezne počitke in dopuste za zaposlene.

Plačilo: Zagotavljamo pravično in transparentno plačilo za opravljeno delo, ki je v skladu z zakonskimi predpisi in notranjimi pravili podjetja.

Sistem upravljanja: Vzpostavljamo in vzdržujemo učinkovit sistem upravljanja, ki omogoča spremljanje in izboljševanje praks družbene odgovornosti v skladu s standardi SA8000.

Zavezuje se k doslednemu izvajanju in nenehnemu izboljševanju naših praks družbene odgovornosti za dobrobit vseh naših deležnikov in skupnosti, v kateri delujemo. S tem krepimo zaupanje v naše delovanje ter prispevamo k trajnostnemu razvoju in blaginji vseh.

Ta izjava velja za vsa podjetja RESISTEC UPR d.o.o.& Co. k.d., METALTEC d.o.o. in ATHOS Elektrosistemi d.o.o. (oz. podjetja RMA ali skupina podjetij RMA).

Direktor: Marcel Verstovšek
Krška cesta 8, Kostanjevica na Krki, 20.07.2024